

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT PLN (PERSERO) AREA MALANG

Septiarini Averawati

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

e-mail: septy.ayeee@yahoo.com

Andy Nu Graha

Ida Nuryana

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK: Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan secara simultan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT PLN (Persero) Area Malang dan untuk mengetahui faktor yang dominan berpengaruh. Jenis penelitian ini termasuk penelitian jenis *explanatory research* karena merupakan suatu bentuk penelitian yang menjelaskan tentang hubungan antara variabel. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang, sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner yang disebarakan kepada responden dan teknik analisis data yang digunakan adalah linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja ($0,098 > 0,05$), variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja ($0,133 < 0,05$), variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama mampu mempengaruhi variabel kinerja ($F_{hitung} = 13,901$). Variabel dominan adalah motivasi kerja ($0,025 > 0,000$)

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja